

## Ledelsesgrundlag

Det er vigtigt for mig at arbejde ud fra mit børnesyn, der er at det enkle barn er unikt og indeholder forskellige individuelle ressourcer. Et barn har sin egen oplevelse og forståelse af sig selv, og skal mødes individuelt med en oplevelse af at høre til i fællesskabet. Børn har brug for at blive set, hørt og forstået. Ingen børn er forkerte, ingen børn skal opfattes eller omtales som forkerte. Ligeledes skal forældre mødes med medarbejdernes syn på deres barns styrker, ressourcer og nærmeste udviklingstrin. Det børnesyn vil jeg have er grundlæggende og synlig i hverdagen. Det er på den måde vi sammen skaber et sted, vi selv ville vælge hvis vi var børn.

Jeg har en vision om at være en leder der er med til at skabe en faglig bevidsthed om kerneopgaven. Jeg vægter at give medarbejderne faglig sparring, så vi kan reflektere over og ændre praksis, ud fra faglig viden og data. Jeg har fokus på, hvornår jeg arbejder med rammer, viser retning eller er menings skabene. Jeg vil gerne skabe en bæredygtig arbejdes kultur, med trivsel, respekt for hinanden og de aftaler der er i huset.

Jeg ønsker mine medarbejder ser mig som en leder der går forrest med en tankegang, der siger "det løser vi", at jeg tænker helheden ind og forventer et bredt samarbejde i huset. Da jeg ser det som et fælles ansvar at få det hele til at fungere. At de ved det er vigtigt for mig med tydelig fagligheden og at vi reflektere over egne handlinger, samt tør ændre vores praksis derefter. Jeg ønsker at opleves som en leder der har tillid til sine medarbejdere, der lytter og inddrager dem i processerne. Jeg har det bedst med ærlighed og direkte tale, så vi ved hvor vi står, og sammen kan finde det næste skridt.

Jeg vil gerne måles på at være en leder der har skabt en faglighed bevidsthed og synlighed omkring arbejdet ud fra den styrkede pædagogiske læreplan. Jeg vil gerne huskes for at være stærk i relationen og min måde at møde andre mennesker på, samt for at have bragt Kvalid skemaer og evalueringsskemaer, ind i den pædagogiske praksis, og herved have øget kvaliteten i kerneopgaven. Jeg forventer medarbejderne tager et medansvar, arbejder med på og kan se sig selv ind i at arbejde bevidst med kvaliteten i kerneopgaven. Da det er afgørende for mig at vi altid er i udvikling. Jeg vil gerne være en leder med en klar vision, der motiverer og understøtter medarbejderne. Jeg har et mål om at være en synlig og nærværende leder, der er tydelig og som styrker dialogen og trivlsen i huset. Jeg øver mig i at se det der lykkes og fejre de små succeser.

Jeg tror på at en positiv tilgang til hverdagen giver glæde i dagligdagen, som smitter af på kerneopgaven, trivlsen og helheden.

Ledelsesværdier: Tillid, faglighed, ansvarlighed, og fællesskab.

Diana Jürtz