

Referat af Bestyrelses møde i Dagtilbud Skanderborg By

Mødedata			
Mødedato	8. juni 2022		
Mødetidspunkt	kl. 19.00 - 21.30 - Rundvisning: 18:30 - 19:00		
Mødested	Dyrehaven 12, 8660 Skanderborg		
Deltagere	Marie Skriver Pedersen, Børneriget, Lasse Tage B. Nielsen, Børneriget Skanderborg Bakker Anne J. Fabricius, Vrold Børnehus, Mai-Britt Nielsen, Vrold, Astrid Lund-Pedersen, Børnehuset Dyrehaven, Sara Vorup Simonsen, Børnehuset Bøgen Thue Thastrup, Skovhuset, Cecilie Saabye, Dragen, Casper J. Poulsen, Børnehuset Dyrehaven, Janus Wehner, Dragen, Astrid H. Ulliz, Børnehuset Dyrehaven, Christinna Skovborg, Børneriget Skanderborg Bakker, Marianne Trane, Børnehuset Dyrehaven Lotte Brun Hansen, Dagtilbud Skanderborg by		
Afbud	Marie, Sarah, Cecilie og Caspar		
Referent/ Mødeleder/ordstyrer:	Astrid Lund-Pedersen		
Dagsorden			
Punkt	Dagsorden	Tid:	Referat og ansvarlige:
1.	Laila, daglig leder i Bøgen og Henrik, Daglig leder i Dyrehaven fortæller om pædagogisk tilsyn i Bøgen og Dyrehaven	30 min.	<p>Dyrehaven:</p> <p>Flere forældre har en opmærksomhed på barnets sproglige udvikling og er nysgerrig på hvad barnets næste udviklingstrin er.</p> <p>Samling har ændret struktur, nu planlægges den fra hvad børnene skal, hvilken børnegruppe der er og hvad der er behov for ift. aktiviteten og dagens plan. Strukturen på samlingen skal være ud fra børnegruppe frem for ud fra "plejer".</p> <p>Der arbejdes for at få børnene inddraget i rutiner – så børn oplever sig som betydningsfulde. (vasketøj, sortering af mad og papir, under måltidet). Dette har ikke været muligt under Coronapandemien – så nu skal medarbejderne lige gentænke disse rutiner på ny.</p> <p>Ledelse: Har vægt på at anvende Kvalid til evalueringsværktøj – den kobles på hvad stuen ønsker at få ændret praksis, og til de mål der er i handleplanen for tilsynet. Derved er der skat en mere løbende evalueringsform.</p> <p>Bøgen:</p> <p>Sprog og kommunikation: Fra struktur til "fri organisering" – eks. Garderobesituation. Struktur gav overblik over opgaverne for det enkelte barn og der blev skabt en større differencering ift. Barnets dagsform.</p> <p>Medarbejderne er begyndt at udarbejde sprogscreeninger – dette giver medarbejderne mulighed for at forbedre den faglige ramme i hverdagen – og det gør at det enkelte barn</p>

			<p>bliver understøttet på deres niveau. Forældrene bliver inddraget i hvad de kan tage med hjem og inddrage i deres hjemmeliv. Dialogmodellen anvendes i forældresamarbejdet.</p> <p>Demokratiske læreprocesser: Vil forsøge at finde data på hvor børnene er inddraget i at mestre selv. Der bliver eks. Mål på hvor mange gange et barn giver udtryk for at få vand – dette registreres og der ses efterfølgende tilbage på om barnet lære at give udtryk.</p> <p>Renlighed – bleer er tilgængelige for barnet og derved kan barnet give udtryk for hvornår det ønsker en ny ble – og barnet bliver tryk ift. Renlighed.</p> <p>Der er blevet udarbejdet regler for hvordan børn er i puderum – ud fra hvad børnene har efterspurgt.</p>
2.	Godkendelse af referat d. 4.4.2022 Godkendelse dagsorden	5 min.	Er godkendt
3.	Kontraktevaluering 2022 -	15 min.	<p>Bilag: Udviklingskontrakt</p> <p>Forslag: Få gjort principperne synlige for forældregruppen og skabe dialog mellem forældre og medarbejderne under forældremødet i aug./sep.</p> <p>Inden forældremødet i september 2022 vil det være godt at få det pædagogiske personale til at blive inddraget i det nye princip omkring Bæredygtighed. Dette vil Christinna, Marianne og Lotte medtage.</p>
4.	Forældremøder i sep./ Okt. 2022 <ul style="list-style-type: none"> • - tema: Kønsbevidsthed v. Tue, Cecilie, Astrid og Christinna • NEST – for forældre? • Børn og seksualitet 	30 min.	<p>Fastholde at Vuggestue for sig – og børnehave for sig på forældremødet.</p> <p>Invitationen er fra stuen – udgangspunkt i en skabelon der er fælles.</p> <p>Nest er et område der er godt at komme forbi.</p> <p>Ligeledes vil det være nærliggende at fremlægge de principper bestyrelsen har udarbejdet, hvor der efterfølgende kan skabes en dialog omkring hvordan de vil blive inddraget i den pædagogiske praksis på stuegruppen.</p> <p>Der foreslås at det kommende møde bliver med et mindre stuemøde og derefter cafeer på tværs af huset med temaer alle forældre kan få inspiration fra. Der er forslag til, at cafeerne foregår i stuegrupper, så dialogen kan fortsætte fra ”stuemødet”.</p> <p>Lotte giver denne inspiration videre til LMU og ledelsesteamet.</p> <p>Forslag til temaer: Sprog Børn og seksualitet</p>

			<p>Bæredygtighed Nest Forældrebestyrelsen – hvad er det vi står for?</p> <p>Oplæg til dagsorden: Christinna og Lotte</p> <p>Ide til tema til forældremøde i marts 2023: Tablet tid</p> <p>Imran Rashid – Psykolog – der har forsket i unges brug af sociale medier. Børneopdragelse i den digitale tid.</p>
5.	<p>Udarbejdelse af: Princip</p> <ul style="list-style-type: none"> Princip for gaver til medarbejderne v. Christinna 	25 min.	<p>Princip:</p> <p><i>Det pædagogiske arbejde udføres i fællesskabet mellem de pædagogiske medarbejdere. Forældrebestyrelsen opfordrer til, at hvis forældregruppen ønsker at give personalegruppen en gave, gives den fortrinsvis som en fælles anerkendelse til hele personalegruppen - ved afslutning af børnenes tid i dagtilbuddet, frem for på det individuelle plan.</i></p> <p>Dette finpudset ved kommende bestyrelsesmøde.</p>
6.	<p>Nyt fra bestyrelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> Forårsfest Kontraktdialog d. 3.6.2022 	5 min	<p>Forårsfesten var et godt arrangement. Fra bestyrelsen deltog 4 personer og under spisningen fik vi mulighed for at være i dialog med udvalgsformanden for Børn og Unge.</p> <p>Kontraktdialog d. 3.6.2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> Nysgerrighed til mødekultur, arbejdet med nærvær og egen ansvarlighed hos medarbejderne.
7.	<p>Nyt fra husene</p> <ul style="list-style-type: none"> Budget 2023, Nærvær, ansættelser, træer i Dyrehaven 	5 min	<ul style="list-style-type: none"> Status på budget 2022: Overskud ca. 200.000 kr. – +/- Nærvær er på 97,3% til og med maj 2022 Ledige pæd. Stillinger i Dragen, Vrold, BørneRiget 5 pædagogmedhjælpere og assistenter på merit-pædagoguddannelsen d. 1.9 – deraf ønske om at konvertere stillinger. (ansøgt om midler fra statspulje til at dække en del af lønudgiften i de efterfølgende 2 år. Uddannelse i Kvalid kursus – 13 personer til efteråret 2022 – vinter 2023. 80 medarbejdere var tilmeldt sommerhygge i maj Temamøde i dagtilbuddet, hvor der var 7 cafeer omkring leg og teori bag legen. Dernæst blev der arbejdet med evalueringskultur ud fra daglig praksis. August 2022 er der 60 bhv. Børn i Dyrehaven – konvertere vuggestue til børnehavegruppe når børnetallet er på 85 – 90 børn. 2 nye børn til Bøgen i løbet af sommeren Igangsætte brugen af "Hjernen og hjertet" ift. Overleveringsmateriale til skolebørn. (Sprogvurderinger samt kompetencebeskrivelse indenfor de 6 læreplanstemaer)
8.	<p>Punkter til næste møde</p> <ul style="list-style-type: none"> Info til forældregruppen 	5 min	Bæredygtighed princip

			<p>God tid til at drøfte formen på Forældremødet – og bestyrelsesmedlemmers opgave.</p> <p>Ønske: Kunne hjemmesiden blive opdateret, så det indeholder informationer. Informativ til rekruttering.</p>
9.	Hygge med tapas og rødvin/Rose/cider	45 min	
10.	Evt. Forslag til kommende møder:	2 min.	16. august 19:00 – 21:00