

Bestyrelsesmøde i Dagtilbud Skanderborg By

Mødedata			
Mødedato	4. april 2022		
Mødetidspunkt	kl. 19.00 – 21.00		
Mødested	Vrold Børnehus, Gammel Skolevej 2		
Deltagere	Marie Skriver Pedersen, BørneRiget, Lasse Tage B. Nielsen, BørneRiget Skanderborg Bakker Anne J. Fabricius, Vrold Børnehus, Mai-Britt Nielsen, Vrold, Astrid Lund-Pedersen, Børnehuset Dyrehaven, Sara Vorup Simonsen, Børnehuset Bøgen Thue Thastrup, Skovhuset, Cecilie Saabye, Dragen, Casper J. Poulsen, Børnehuset Dyrehaven, Janus Wehner, Dragen, Astrid H. Ullitz, Børnehuset Dyrehaven, Christinna Skovborg, BørneRiget Skanderborg Bakker, Marianne Trane, Børnehuset Dyrehaven Lotte Brun Hansen, Dagtilbud Skanderborg by		
Afbud			
Referent/ Mødeleder/ordstyrer:	Astrid H. Ullitz		
Dagsorden			
Punkt	Dagsorden	Tid:	Referat og ansvarlige:
1.	Godkendelse af referat d. 7.3.2022 Godkendelse dagsorden	5 min.	Godkendt
2.	Velkomst til alle - Præsentationsrunde	25 min.	OBS! Hvert medlem fortæller i præsentationsrunden baggrunden for at de gerne vil repræsentere forældrebestyrelsen i dagtilbud Skanderborg by
3.	Valg af: - Formand - Næstformand - Referent	15 min.	På sigt kunne Astrid H. U. godt tænkte sig at blive formand, samtidigt er det rart det første år at kunne få et indblik i opgaven som medlem. Følgende poster er valgt og besat: Formand – Janus blev genvalgt Næstformand – Marie blev genvalgt Referent – Astrid H. Ullitz
4.	Daglig leder viser huset og fortæller om handleplan for det pædagogisk tilsyn v. Lotte Kjeldsen Hansen	30 min.	Gennemgang af Vrold Børnehus handleplan fra det pædagogiske tilsyn i foråret 2021. Derudover beskrivelse af hvordan der arbejdes med den styrkede læreplan, Gennemgang af huset samt en beskrivelse af hvad der arbejdes med pt. Legepladsen er et sted, der er ved at blive genetableret efter en tid med Corona. Stuerne er meget tilfredse med at de hver især har fået et udeområde der er overdækket.
5.	Ideer til emner til årsplan: - Retningslinje for gaver til medarbejderne - Kommunikationsstrategi – AULA – hvad er næste skridt?	25 min.	Temaer der bliver drøftet: Pige/drenge lege – kønsidentitet: Arbejdsgruppe: Astrid L-P, Cecilie og Thue – samt Christinna. Rekruttering af uddannet pædagoger Retningslinjer for gaver til medarbejderne og derved til børnehuset. AULA – kommunikationsstrategi – er der noget der skal tilpasses?

6.	Nyt fra bestyrelsen -	5 min	<p>Ønsker et fokus på at få optimeret rengøringen i de enkelte huse. Eks. af rengøringen i Vrold Børnehus.</p> <p>Lotte forklarer at der ugentligt afleveres klager over rengøringen i de enkelte huse. Der arbejdes på at forbedre det, og samtidigt er dette jo også en opgave som vi på landsplan er udfordret af, da der mangler medarbejdere til disse job. Der er en høj grad af udskiftning, vikarer og det er vanskeligt at få kvalificeret arbejdskraft.</p> <p>Hvad kan bestyrelsen komme med som ideer til at opgaven kan forbedres? Eks. kontakte jobcentret og se om der kan etableres arbejdsprøvninger i husene. Evt. flygtninge fra Ukraine. Lotte vil gerne forsøge at se om det er muligt – og samtidigt har vi som dagtilbud valgt at udlicitere opgaven så pt. står vi ikke selv for dette. Derved kan det være usikkert om vi må etablere en praktik i et job som vi ikke har i organisationen.</p> <p>Bestyrelsen drøfter om det er muligt fremadrettet selv at være arbejdsgiver og derved tiltrække noget arbejdskraft der er mere stabilt. Lotte vil tage det med fremadrettet og måske rengøringen i så fald kunne være i dagtimerne og derved blive "synlig".</p>
7.	Nyt fra husene - Budget 2022 – Budget 2023, Nærvær, ansættelser,	5 min	<p>Henrik har fået eftersat træerne efter den storm der var i efteråret. I den forbindelse bliver der indhentet en skovekspert som udarbejder en rapport over området. Denne rapport viser, at flere træer i Dyrehaven er blevet syge efter der er blevet fældet træer ifm. opførelsen af Børnehuset Dyrehaven. Andre træer står for tæt på bygningen. Selve udgiften til denne opgave og ansvaret for at det skal udføres er pt. uafklaret. Lotte er i gang med at finde en løsning sammen med Chef for dagtilbud samt bygningsafdelingen.</p> <p>De 100.000 * 2 til henholdsvis Vrold Børnehus og Dragen, der er sat af til fornyelse af legepladserne er sat i bero indtil der findes ud af, hvad og hvordan der skal ske med de syge træer.</p> <p>Der er ansat 4 nye pædagoger i Dyrehaven og derudover er der en samtale i den kommende uge. Der er fortsat 1 stilling ledig i BørneRiget, samt et opslag i Vrold Børnehus - da der også er en ledig pædagogstilling.</p> <p>3 medhjælpere har søgt ind på pædagoguddannelsen som merit til 2022 og der er ligeledes 2 til 2023. Disse uddannelser er en del af aftalen omkring minimumsnormeringer.</p> <p>Nærværet er på 97,8% - dette er med langtidsfravær. Så skønt, og dette harmonerer også med at forældrene giver udtryk for medarbejdernes tilstedeværelse i husene.</p>
8.	Punkter til næste møde • Info til forældregruppen	5 min	

9.	Evt. Forslag til kommende møder:	3 min	Den 9. juni i Dyrehaven og Bøgen – der udarbejdes forslag til principper og der nydes tapas.
10.		2 min.	Nytårskur d. 11.5. 2022 – I melder jer blot til.