
Principper fra forældrebestyrelsen i Skanderborg by 2019 – tilrettet marts 2024

Ferie:

Bestyrelsen opfordrer forældre til at sikre, at deres børn har ret til ferie, og at tiden sammen med familien kan give et frirum fra hverdagen.

Samarbejdet mellem hjem og dagtilbud:

Forældre og pædagoger er igennem dialog, fælles om at skabe muligheder for at barnet kan udvikle sig i en positiv retning. Både for de små og de større mål i barnets liv. (loven)

Samarbejdet med lokalsamfundet:

Bestyrelsen opfordrer forældre til at anvende de lokale aktiviteter og arrangementer der er i nærmiljøet. Ligeledes vil bestyrelsen opfordre personalet til at inddrage lokalmiljøet og de aktiviteter der tilbydes i hverdagen, når det er givtigt for børnegruppen.

Sammenhæng mellem hjem og dagtilbud og overgang til skole/SFO

Bestyrelsen opfordrer til at der fortsat skabes en "rød tråd" i samarbejdet mellem dagpleje, sundhedspleje, skoler og øvrige børnehuse. Dette med henblik på at skabe de bedst mulige sammenhænge for børnene.

Budgetrammen:

Budgettet fastlægges med det formål at sikre en hensigtsmæssig og optimal udnyttelse af ressourcerne. Ca. 92 % af budgettet er afsat til lønkroner og de resterende 8 % prioriteres i efteråret. Bestyrelsen prioriterer yderligere vedligehold af bygninger og arealer samt udvikling af projekter på tværs af dagtilbuddet.

Udarbejdelse og opfølgning på "Den styrkede læreplan":

Dagtilbuddets åbningstid:

Bestyrelsen har på nuværende tidspunkt tilkendegivet at åbningstiden i de 6 huse hedder mandag til onsdag fra kl. 6:30 – 17:00 og fredag kl. 6:30 – 16:00.

Ansættelser:

Ved fastansættelser i dagtilbuddet vil forældrebestyrelsen bestræbe sig til at deltage med en repræsentant. Ved ansættelse af dagtilbudsleder kan der deltage to forældrerepræsentanter i ansættelsesudvalget.

Principper for kommunikation – den gode tone:

Vi opfordrer til at forældre og personalegruppen opretholder en konstruktiv dialog, hvor man har en god tone og hvor man taler ”med” hinanden frem for ”om” hinanden. Der skal ikke være langt fra tanke til handling, ift. viderebringelse af information, bekymring og tvivl.

Forældrearrangementer:

Bestyrelsen opfordrer til at fastholde aktivitetsudvalg i hvert af de enkelte huse, og at aktivitetsudvalgene i samarbejde med personalet omkring traditioner.

Sygdom:

Bestyrelsen opfordrer til, at børn får mulighed for at blive hjemme indtil de er helt raske. Både for barnets bedste og for de øvrige børn, forældre og pædagoger, som er i risiko for at blive smittet.

KLIMA:

Forældrebestyrelsen lægger vægt på, at klima, natur og bæredygtighed er en fast del af det pædagogiske miljø omkring børnene. I dagtilbud Skanderborg By lader vi børnene lege og eksperimentere med natur og biodiversitet, og vi inddrager dem i de daglige rutiners betydning for klimaet. Vi ønsker, at børnene skal få små positive oplevelser med klima og bæredygtighed, som kan gøre dem nysgerrige på, hvordan vi sammen passer på naturen.

Det kan bl.a være:

- Børnene bliver involveret i, hvordan forskellige materialer kan genbruges og tages med ind i deres lege.
- Børnene er med til at udvikle de grønne arealer omkring dagtilbuddene på en måde, som passer til deres nærmeste udviklingszone, fx ved hjælpe med nye beplantninger eller at bygge insekthoteller.
- Det pædagogiske personale har fokus på, at være undersøgende på naturen sammen med børnene ved fx at opdage planter, insekter og dyr sammen.

KOST:

Forældrebestyrelsen lægger vægt på at maden er en del af hverdagens pædagogik og barnets dannelsesproces. Børnene kan inddrages i de praktiske gøremål der er forbundet med måltiderne.

Forældrebestyrelsen ønsker at give børnene en oplevelse og et indblik i varieret kost, både i det varme og kolde køkken.

Herunder at:

- Der fortrinsvis anvendes økologiske og eller danske råvarer, med fokus på bæredygtighed og at det foretrækkes at maden tilberedes fra bunden.
- Børnene får en viden om kost og lærer gode og varierede kostvaner med udgangspunkt i sundhedsstyrelsens anbefalinger.
- Der tages højde for kulturelle forskelligheder og allergener. Såfremt der er behov for at tilpasse valget af råvarer, serveres måltidet med samme høje standard.
- Måltider og indtagelsesform varieres.

Gaver til medarbejderne/ huset:

Bestyrelsen opfordrer til, at forældre der ønsker at anerkende det pædagogiske personales arbejde med en gave, giver til fællesskabet.

Det pædagogiske arbejde udføres i fællesskab mellem alle medarbejdere og dette vil understøtte det fællesskab som børn og personale udgør i dagligdagen.

Personlige gaver er underlagt beskatning for den enkelte medarbejder, hvilket ligeledes giver medarbejderen mulighed for at takke nej til gaver.

Det er medarbejderens ansvar at indberette gaver til skat.