

Personligt ledelsesgrundlag for Lotte Kjeldsen Hansen:

Som leder i en daginstitution må det vigtigste være, at skabe et sted, hvor det er godt at være barn, og hvor forældrene er trygge ved at aflevere deres barn. Det kræver, at det også er et godt sted at være ansat.

God ledelse for mig er, at kunne sætte tydelige mål og rammer, så alle ved, hvordan vi sammen kan arbejde bedst muligt for kerneydelsen og organisationens vision. Jeg forventer, at de valg og prioriteringer der træffes på arbejdspladsen, sker ud fra etiske og faglige overvejelser og med organisationens bedste for øje.

Jeg vægter en åben dialog. Der skal tales åbent om dilemmaer, og vi skal tro på det bedste hos hinanden. Vi skal give hinanden gode betingelser for at kunne finde de løsninger, der er bedst for helheden. Jeg bestræber mig på at skabe et godt arbejdsmiljø, hvor der er tillid og respekt for hinanden, et sted hvor vi taler med hinanden og ikke om hinanden. Kulturen i huset skal have rod i de etiske samarbejdsnormer. Det er afgørende for mig, at vi arbejder sammen som et hold. Vi er fælles om opgaven. Vi skal gøre hinanden gode.

Jeg forventer at medarbejderne tager ansvar og ser på egne handlemuligheder, især når noget bøvler. Jeg vil have medarbejderne, der har mod til at kaste sig ud i opgaverne og som har mod til at sætte sine perspektiver i spil. Jeg motiveres af medarbejdere, der brænder for kerneydelsen, når jeg kan se, at de finder energi ved at skabe en god hverdag for børnene og skabe tryghed og tillid hos forældrene. Jeg mister energi, hvis det at finde fejle, kan komme til at fylder mere end lysten til at finde løsninger.

Høj faglighed og de ideelle løsninger, er pejlemærker vi stræber mod, samtidig med at vi har en bevidsthed om, at vi er mennesker, og at vi på vores vej kan komme til at fejle. Vi må altid prøve igen, og det må gerne være sjovt og rart at være her.

Jeg ønsker at mine medarbejdere ser mig som en tydelig og nærværende leder, der kan sætte rammer, og som kan være understøttende for de muligheder, der er inden for rammen. Jeg vil gerne ses som en autentisk leder, en leder der kan motivere og få opgaverne til at give mening. Jeg vil gerne måles på organisationens professionelle og faglige tilgang til opgaverne, og på den vilje og evne vi har til at skabe et sted du selv ville vælge, hvis du var barn.

I ledelsesteamet vil jeg holde organisationens mål og værdier for øje. Jeg bidrage med eksempler fra hverdagen, som vi sammen kan drage erfaring og læring af til gavn for kerneydelsen. Jeg vil tage del i arbejdsgrupper på tværs af husene, for at vi fortsat kan udvikle et fælles fundament. Jeg vil bidrage til at udvikle samarbejdet på tværs af faggrupper, fordi jeg tror på, at vi ved at få flere perspektiver inddraget, kan være med til at udvikle vores egen faglighed og skabe flere muligheder for børnenes trivsel og udvikling.

En af mine styrker er, at jeg har mod på udfordringer og ønsker faglig og personlig udvikling.

En anden er, at jeg er at jeg tror på den gode intention hos andre mennesker.

Ledelsesværdier:

Faglighed, professionalisme, ordentlighed og menneskelighed.