

Ledelsesgrundlag:

Det er vigtigt for mig, at børnene i Bøgen føler sig betydningsfulde og som en del af fællesskabet. Jeg forventer at alle børn mødes anerkendende og positivt og at der altid tages individuelt hensyn til det enkelte barn. Ligeledes forventer jeg også at forældre bliver mødt respektfuldt, med tanke for, at det er dem der er eksperter på deres egen børn. Derfor er det vigtigt for mig, at forældrene altid tages med på råd i arbejdet omkring børnene, så vi får et fælles syn på barnets styrker, ressourcer og udviklingstrin.

I min ledelsesstil bestræber jeg mig på at være nærværende og tilstede, hvor jeg er, og jeg lægger vægt på at være synlig og tilgængelig. Det sidste er ikke altid muligt i det omfang jeg godt kunne tænke mig, men jeg vil altid prioritere at I hurtigt, kan komme til at tale med mig hvis der er brug for det.

I min ledelse har jeg tre vigtige værdier, som er Tillid, Ordentlighed og Kompetencer.

Tillid er en helt afgørende faktor i min ledelse. Jeg kan ikke altid være tilstede på afdelingen, og derfor er det vigtig for mig, at jeg kan stole på, at I arbejder ud fra de rammer og vilkår vi har, og at I gør det I siger I gør. Omvendt skal I også kunne stole på, at jeg altid vil jer det bedste, vil være der for jer, og bakker jer op i jeres opgaver.

Jeg tror på at alle altid vil gøres deres bedste og jeg forventer at I handler, hvilket også vil medføre at I begår fejl. Dette skal vi ikke undgå, men det er vigtigt at vi lærer af vores fejl, så vi altid kan yde vores bedste.

Ordentlighed handler for mig om, at vi altid omtaler hinanden respektfuldt. Vi er forskellige mennesker, og vi har alle forskellige måder at agere på. Jeg vil gerne ha at vi bruger dialog som et værktøj. Dialogen handler om at vi både taler til hinanden men også lytter. Vi skal være rigtig gode til at lytte og kunne være i stand til at lytte ind bag ved det menneske vi taler med.

Kompetencer er også en vigtig værdi for mig i min hverdag. Hver eneste dag øver jeg mig i at blive en lidt bedre og kompetent leder, end jeg var i går. Jeg tænker faktisk aldrig jeg bliver færdig med at øve mig. Jeg forventer at medarbejderne forsøger at gøre det samme, og drager læring af de opgaver der ikke helt lykkedes som forventet.

Jeg forventer ikke at alle kan det samme, men det er vigtigt for mig at vi arbejder sammen og udnytter hinandens kompetencer. På den måde kan vi altid sikre at vi giver børnene de bedste muligheder for trivsel og udvikling.

Jeg er stolt af at være dagligleder i Bøgen. Stolt fordi jeg kan se at der er trivsel i børnegrupperne og fordi medarbejderne er faglige, engagerede og følger børnenes spor.

Laila Byskov
Dagligleder i Bøgen