

Etiske samarbejdsnormer

Styrker det gode og sunde arbejds- og udviklingsmiljø.

Vi er alle ansvarlige for at skabe et sundt og professionelt arbejdsklima med høj grad af egen ansvarlighed.

Vi ser hinanden som ligeværdige samarbejdspartnere, hvor faglighed og samarbejde vægtes ligeligt.

Vi ser uenigheder og konflikter som en styrke – en naturlig og nødvendig del af hverdagen der styrker fagpersonlig udvikling.

Måden, vi håndterer konflikterne på, er af afgørende betydning for børnenes hverdag, den pædagogiske faglighed, samarbejdets kvalitet og stemningen i huset.

Vi søger hjælp, når vi oplever noget, som er for vanskeligt at løse selv.

Hvad kendetegner det gode samarbejde:

- Fællesskabet er forpligtet på, at konflikterne bliver håndteret efterhånden som de opstår. At vi er opmærksomme på Undergravende adfærd; brok uden ansvar, klikedannelser, alliancer og dem og os kultur.
- At vi beder om hjælp – tager imod hjælp – og tilbyder hjælp – når vi ser og mærker der er brug for det.
- Den enkelte har reaktionspligt til at gribe ind, når vi ser/oplever noget, der giver forundring eller der ikke giver mening. Fællesskabet har løsningspligt.
- At vi taler *med* hinanden – og ikke *om* hinanden.
- At vi siger ja og mener ja – at vi siger nej og mener nej.
- Vi arbejder for at få det bedste frem i os selv og hinanden.
- At vi tror det bedste om os selv og hinanden.
- At alle altid har en god hensigt, og al adfærd ikke er hensigtsmæssigt.
- At vi altid må prøve igen når vi fejler.